

Wer wir sind und was wir bieten

Als leistungsstarkes Krankenhaus der Schwerpunktversorgung und akademisches Lehrkrankenhaus sichern wir mit einem breiten Spektrum moderner Medizin die regionale Patientenversorgung auf höchstem Niveau. Unser Anspruch ist es, medizinische Exzellenz und innovative Behandlungskonzepte mit einer menschlich zugewandten Pflege zu verbinden. Dabei setzen wir auf eine von Respekt geprägte Unternehmenskultur, flache Hierarchien und eine enge, interdisziplinäre Zusammenarbeit aller Fachabteilungen. Wir verstehen uns als moderner, zukunftsorientierter Arbeitgeber, der Führungskräften echten Gestaltungsspielraum bietet. Wir fördern Ihre persönliche sowie fachliche Entwicklung aktiv und unterstützen Sie dabei, eigene medizinische und organisatorische Schwerpunkte zu etablieren. Weltoffenheit, Vielfalt und eine gelebte Work-Life-Integration für alle Hierarchieebenen sind feste Säulen unseres täglichen Miteinanders.

Was wir Ihnen bieten:

- **Attraktive Führungsposition:** Eine verantwortungsvolle, vielseitige Leitungsfunktion mit echtem Gestaltungs- und Entscheidungsspielraum in einem zukunftsorientierten Umfeld.
- **Leistungsgerechte Vergütung:** Eine attraktive, der Position angemessene Bezahlung nach dem Tarifvertrag für Ärztinnen und Ärzte (TV-Ärzte) in der Entgeltgruppe für Oberärzte, zzgl. einer Poolbeteiligung/Zulagen und betrieblicher Altersvorsorge.
- **Führungskräfteentwicklung:** Gezielte Förderung Ihrer Management- und Führungskompetenzen durch die Übernahme von Kosten und Freistellungen für Spitzenfortbildungen (z.B. OP-Management, Betriebswirtschaft im Krankenhaus).
- **Modernste Infrastruktur:** Ein technisch exzellent ausgestatteter Arbeitsplatz (inkl. modernster Ultraschall- und Narkosesysteme, ECMO) mit einem voll etablierten, digitalen Patientendatenmanagementsystem zur Entlastung von Administrationsaufgaben.
- **Verlässlichkeit & Zeiterfassung:** Eine strukturierte, langfristige Dienstplanung für den Hintergrunddienst sowie eine elektronische Zeiterfassung mit einem fairen Ausgleich von Mehrarbeit.
- **Work-Life-Integration:** Flexible Arbeitszeitmodelle und Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und einer anspruchsvollen medizinischen Führungstätigkeit.
- **Gelebte Willkommenskultur:** Eine strukturierte und umfassende Einarbeitung in die hausinternen Prozesse sowie ein kollegiales, wertschätzendes Arbeitsklima auf Augenhöhe.

Oberarzt (m/w/d) Anästhesiologie und Intensivmedizin

(2249)

📍 Standort: Niedersachsen 📄 Anstellungsart(en): 3. Oberarzt

- **Bereichsleitung:** Eigenverantwortliche medizinische und organisatorische Leitung eines zugewiesenen Kernbereichs (z. B. OP-Bereich, Intensivstation oder Schmerztherapie).
- **Ausbildungsauftrag:** Sicherstellung einer qualitativ hochwertigen, strukturierten Ausbildung der Assistenzärzte sowie das Mentoring von Fachärzten.

- **Prozesssteuerung:** Optimierung der klinischen Arbeitsabläufe an den Schnittstellen zu den operativen Fachabteilungen und der Pflege.
- **Strategische Entwicklung:** Aktive Mitgestaltung des medizinischen Spektrums und Weiterentwicklung von Behandlungsstandards der Klinik.

Entwicklungspotential / Perspektiven

- **Führungslaufbahn:** Option zur Übernahme einer Funktion als Leitender Oberarzt (w/m/d) oder als ständiger Vertreter des Chefarztes bei entsprechender Eignung.
- **Spezialisierung:** Möglichkeit zum Erwerb von Top-Zusatzqualifikationen wie dem „Ärztlichen Qualitätsmanagement“ oder dem „Klinischen Akut- und Notfallmedizin“.
- **Management-Qualifizierung:** Gezielte Förderung durch die Übernahme von Management-Seminaren (z. B. Medizincontrolling, Betriebswirtschaft im Krankenhaus).
- **Reputation:** Möglichkeit zur Etablierung eigener medizinischer Schwerpunkte und zur aktiven Vernetzung in regionalen Fachgesellschaften.

Bedeutung für das Unternehmen

- **Wirtschaftlicher Faktor:** Die oberärztliche Steuerung sichert eine effiziente OP-Auslastung und minimiert teure Ausfallzeiten an den Arbeitsplätzen.
 - **Qualitätssiegel:** Als Bindeglied zwischen Chefarzt und Assistenzärzten sichert der Oberarzt die Einhaltung höchster medizinischer Standards und senkt das Haftungsrisiko.
 - **Mitarbeiterbindung:** Durch ein hohes Niveau in der Supervision und Ausbildung trägt die Stelle maßgeblich dazu bei, junge Nachwuchsärzte langfristig an das Haus zu binden.
 - **Repräsentation:** Die fachliche Expertise und das professionelle Auftreten des Oberarztes prägen das Image des Krankenhauses bei Patienten, Angehörigen und Einweisern.
-
- **Supervision:** Fachliche Überwachung und Steuerung komplexer Allgemein- und Regionalanästhesien sowie der intensivmedizinischen Versorgung.
 - **Saalkoordination:** Übernahme des tagesaktuellen OP-Managements und Koordination der Anästhesiearbeitsplätze in enger Absprache mit der OP-Pflege und Chirurgie.
 - **Hintergrunddienst:** Teilnahme am fachärztlichen Rufbereitsdienst der Klinik (inklusive Wochenenden und Feiertagen).

- **Lehre und Fortbildung:** Konzeption und Durchführung von internen Fortbildungen und Simulationstrainings für das gesamte interprofessionelle Team.
- **Gremienarbeit:** Vertretung der Klinik in interdisziplinären Kommissionen (z. B. Hygienekommission, Transfusionskommission).
- **Klinische Letztverantwortung:** Treffen finaler medizinischer Entscheidungen in kritischen Akut- und Notfallsituationen bei Abwesenheit des Chefarztes.
- **Personalleitung:** Fachliche und organisatorische Führungsverantwortung für das zugeteilte ärztliche Team im Tagesgeschäft.
- **Schnittstellenkompetenz:** Autonome Abstimmung und Konfliktlösung im operativen Alltag mit den Leitungen anderer Abteilungen.
- **Freigabekompetenz:** Verantwortung für die Freigabe von Behandlungsrichtlinien, komplexen Aufklärungen und Entlassungen von der Intensivstation.
- **Facharztstatus:** Anerkennung als Facharzt (w/m/d) für Anästhesiologie mit fundierter klinischer Erfahrung in allen gängigen Allgemein- und Regionalanästhesieverfahren.
- **Zusatzbezeichnungen:** Die Zusatzbezeichnung „**Spezielle Anästhesiologische Intensivmedizin**“ und/oder „**Notfallmedizin**“ ist zwingend erforderlich bzw. steht kurz vor dem Abschluss.
- **Führungserfahrung:** Erste nachweisbare Erfahrung in einer koordinierenden Funktion (z. B. als erfahrener Facharzt, Funktionsoberarzt oder in der Saalkoordination) ist von Vorteil.
- **Expertise im Rettungsdienst:** Fundierte Erfahrung in der prähospitalen Notfallmedizin, idealerweise mit der Bereitschaft zur Übernahme von Leitungsaufgaben im Notarztdienst.
- **Medizintechnik & Ultraschall:** Sichere Beherrschung moderner Verfahren der ultraschallgestützten Regionalanästhesie sowie intensivmedizinischer Organersatzverfahren (z. B. ECMO/Nierenersatztherapie).
- **Sprachkompetenz:** Verhandlungssichere Deutschkenntnisse (C1-Niveau) für eine rechtssichere Aufklärung, Supervision und Dokumentation.
- **IT- und Dokumentationskompetenz:** Sicherer Umgang mit modernen klinischen Informationssystemen (KIS) und digitalen Patientendatenmanagementsystemen (PDMS) zur Qualitätssicherung.

Persönliche Anforderungen und Sozialkompetenzen

- **Führungspersönlichkeit:** Integrativer, motivierender Führungsstil mit der Fähigkeit, flache Hierarchien vorzuleben und ein kollegiales Miteinander im Team zu fördern.
- **Ausbildungskompetenz:** Ausgeprägte Freude an der Weitergabe von Wissen und dem Mentoring von Assistenzärzten sowie Fachärzten.
- **Entscheidungs- und Krisenfestigkeit:** Absolute Besonnenheit, Klarheit und Handlungsstärke auch in unvorhersehbaren, zeitkritischen Akutsituationen.
- **Schnittstellen- und Konfliktkompetenz:** Kommunikationsgeschick und Durchsetzungsvermögen bei der lösungsorientierten Abstimmung mit anderen operativen Fachabteilungen und der Pflege.
- **Verantwortungsbewusstsein:** Hohes Qualitäts- und Sicherheitsbewusstsein bezüglich der Patientenversorgung sowie eine wirtschaftliche Denk- und Arbeitsweise.

- **Organisations- und Planungsgeschick:** Fähigkeit zur effizienten, tagesaktuellen Steuerung des OP-Programms und zur flexiblen Bewältigung von unvorhergesehenen Programmänderungen.

Ihre Vorteile mit Approbatio

Die Zusammenarbeit mit Approbatio bietet Ihnen eine Vielzahl von Vorteilen, die Ihnen bei der Jobsuche helfen:

- ✓ **Perfect-Match:** Unser Service bietet maßgeschneiderte Stellenangebote, die Ihren speziellen Anforderungen entsprechen.
- ✓ **Zeitersparnis:** Wir erleichtern Ihnen die Suche nach passenden Stellenangeboten, insbesondere in speziellen Fachrichtungen oder an bestimmten Standorten. Dies erspart Ihnen wertvolle Zeit und Frustration.
- ✓ **Effizienz:** Durch die Zusammenarbeit mit uns können Sie Ihre Jobsuche effizienter gestalten. Das Management von Bewerbungen und Vorstellungsgesprächen wird einfacher, was zusätzlichen Stress reduziert.
- ✓ **Unterstützung beim Bewerbungsprozess:** Wir bieten Ihnen Hilfe bei der Erstellung von Bewerbungsunterlagen und übernehmen die Vorstellung bei Arbeitgebern, wodurch Sie viel Zeit sparen und den Prozess reibungsloser gestalten können.
- ✓ **Diskretion:** Wir verstehen die besondere Bedeutung der Anonymität und ermöglichen Ihnen, Ihren Wechselwunsch diskret zu behandeln, ohne dass Ihr aktueller Arbeitgeber davon erfährt.
- ✓ **Konstruktives Feedback:** Die Zusammenarbeit mit uns bietet Ihnen die Möglichkeit, konstruktives Feedback zu erhalten, um sich zu verbessern und erfolgreiche Bewerbungen zu verfassen.
- ✓ **Optimierung Ihrer Bewerbungen:** Wir helfen Ihnen dabei, Bewerbungsfehler zu vermeiden und sich optimal zu präsentieren, um voreilige Absagen trotz ihrer Qualifikation zu verhindern.
- ✓ **Kostenloser Service:** Unsere Dienstleistung ist für Sie kostenfrei. Wir verstehen, dass Bewerbungen und die Jobsuche bereits herausfordernd genug sind, und möchten dazu beitragen, dass Sie sich auf Ihre berufliche Entwicklung konzentrieren können, ohne zusätzliche finanzielle Belastungen in Kauf nehmen zu müssen.
- ✓ **Gezielte Suche:** Wir ermöglichen es Ihnen, gezielt nach Stellen in Ihren bevorzugten Regionen zu suchen und somit Ihren Standortpräferenzen gerecht zu werden.
- ✓ **Karriereentwicklung:** Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Karriere voranzutreiben und bei der Suche nach Aufstiegs- und Spezialisierungsmöglichkeiten, um Ihre Jobsuche weniger komplex zu gestalten.

Recruiting-Team

Telefon: 0511 - 940 802 71

E-Mail: bewerbung@approbatio.de

Abteilung(en): Anästhesiologie